

## 介護職員処遇改善に向けての取り組み

1. 介護職員処遇改善加算の使途  
介護職員へ全額賞与として支給する
2. 介護職員等特定処遇改善加算の使途  
グループ分けをし、全額賞与として支給する
3. 介護職員等ベースアップ等支援加算の使途  
介護職員の配置がある事業所の全職員に対して、基本給×3%を処遇支援補助手当として支給する  
(対象事業所：認知症対応型共同生活介護、通所介護、短期入所生活介護、訪問介護)
4. 職場環境等要件（職場環境要件項目と当法人としての取り組み）

* 入職促進に向けた取組	要件	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	取組	ハローワークへの求人募集においても、制限をかけずに募集・採用している
* 資質の向上	要件	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	取組	資格取得支援の取り組みとして、受講料、研修費等の費用面での補助や勤務シフトの調整等を行い、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている
* 両立支援・多様な働き	要件	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	取組	有給休暇を積極的に取得してもらっている
* 心身の健康管理	要件	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
	取組	管理者としての知識を身に付けるために、施設外から講師を招いたり、積極的に施設外への研修や講習に参加している
* 生産性向上のための業務改善の取組	要件	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策実施
	取組	特浴、センサー、スライドボード等を導入し、介護職員の腰痛負担軽減を図ったり、理学療法士による腰痛対策勉強会を実施している
* やりがい・働きがいの構成	要件	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	取組	カンファレンスを頻繁に実施し、職員同士の意見交換の場を作り、連携を密にとっている

当法人では、今後も職員の働きやすい環境作りや処遇の改善に努めてまいります。